

## 株式会社誠和 一般事業主行動計画(第2回目)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境を整える。

1 計画期間： 平成27年4月1日から 平成32年3月31日までの5年間

2 内 容：

【子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備】

### 目標1

3歳未満の子をもつ社員を対象とする時差出勤制度等  
柔軟な働き方のできる労働時間制度を導入する

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成28年4月～ 制度内容の検討

平成29年4月 就業規則の改定、届出及び周知

### 目標2

妊娠中、休業中及び復職後の女性従業員のための相談窓口を  
設置する

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成28年4月～ 相談窓口担当者の選定

平成29年4月 窓口の設置

【雇用環境の整備に関する事項以外の次世代育成支援対策に関する事項】

### 目標3

地域の子供の健全な育成のため、小学生を対象とした職場体験を  
実施する

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成29年4月～ トマトパークにて、子供にトマトの収穫を体験してもらう  
ための行事を開催する