

株式会社誠和 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような計画を策定する

1.計画期間

2022年2月1日～2027年1月31日までの5年間

2.当社の課題

①男性に比べ女性の平均継続勤続年数が短い

[2020年度 男性 13.26年、女性 6.76年]

②従業員全体に占める女性労働者の割合が低い

[2020年度 女性労働者割合 23.6%]

3.目標

①女性の平均勤続年数を10年以上とする

②従業員数全体に占める女性労働者数の割合を25%以上とする

4.取組み内容

①2022年2月1日～ 女子学生からの応募を増やすために、会社説明会等で積極的な広報活動を行う

②2022年4月～ 仕事と育児の両立をしやすいように、時差出勤制度や働き方を見直し、リモートワークなどを取り入れる