

採用活動における基本方針

～求職者等セクシュアルハラスメントの防止に向けた取り組み～

株式会社 誠和。（以下「当社」という。）は、採用選考にご参加いただく皆様に安心して選考にのぞんでいただけるよう、次のとおり基本方針を定め、求職者等セクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

1. 基本的な考え方

当社は、採用活動に関与する全ての従業員に対し、応募者・学生の皆様の人格を尊重した誠実な対応を求めている、性的な言動により不快感や不利益を生じさせる行為を禁止しています。

2. このような行為は行いません

- ・ 選考に関係のない交際・食事のお誘いや、個人的な連絡先（SNS 等）の要求
- ・ 結婚・出産の予定、交際相手の有無など、選考に関係のない私生活に関する質問
- ・ 容姿・服装・体型等に関する不必要な言及や、性的な冗談
- ・ 選考の可否や内定の可否をほのめかして、個人的な要求に応じるよう迫る行為

3. 選考の進め方について

- ・ 面接等は、原則として当社事業所内又はこれに準ずる場所・時間帯で実施します。
- ・ 当社の採用担当者が、個人の連絡先を用いて選考に関係のないご連絡を差し上げることはありません。
- ・ 面談等は、原則として複数名の担当者で対応いたします。

4. ご相談窓口

選考の過程で困りごとや不安に感じる場合がございますら、お気軽に下記までご相談ください。ご相談内容は厳正に管理し、選考の担当者以外に不用意に共有することはありません。

相談窓口：経営管理部 採用担当

連絡先：電話：0285-44-1114／メール：recruit@seiwa-ltd.co.jp

5. ご相談による不利益取扱いの禁止

ご相談いただいたことを理由に、選考上不利益な取扱いを行うことは一切ありません。安心してご相談ください。

制定日 令和 8 年 10 月 1 日

株式会社 誠和。